

## ANUNȚ

Școala Gimnazială Nr. 8 Piatra Neamț, cu sediul în Piatra Neamț, Str. Dărmănești Nr. 33, jud. Neamț, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractual temporar vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/28.10.2022 și respectând prevederile O.U.G. nr. 34/2023, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Îngrijitor

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post temporar vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT/STRUCTURA: Școala Gimnazială Nr. 8 Piatra Neamț

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: determinată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).



Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- Studii: medii
- Vechimea în muncă: minim 3 ani

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

#### CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anuntului	03.10.2023
2.	Data limita pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Școala Gimnazială Nr. 8 Piatra Neamț, cu sediul în Piatra Neamț, Str. Gavril Galinescu, Nr.11, jud. Neamț	10.10.2023, ora 15.00

3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	11.10.2023, ora 10.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	12.10.2023, ora 10.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	13.10.2023, ora 10.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	16.10.2023, ora 10.00
7.	Susținerea probei scrise	18.10.2023, ora 09.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	18.10.2023, ora 12.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	19.10.2023, ora 12.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	19.10.2023, ora 14.00
11.	Susținerea probei practice	20.10.2023, ora 09.00
12.	Afișarea rezultatului probei practice	20.10.2023, ora 12.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei practice	20.10.2023, ora 14.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	20.10.2023, ora 15.00
15.	Susținerea interviului	23.10.2023, ora 09.00
16.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	23.10.2023, ora 12.00
17.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	24.10.2023, ora 10.00
18.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	24.10.2023, ora 13.00
19.	Afișarea rezultatului final al concursului	24.10.2023, ora 14.00

## 1. Bibliografia

- Ordinul 4183/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar (ROFUIP) – Titlul IV Personalul unităților de învățământ – Capitolul III – Personalul nedidactic
- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare, Capitolul IV
- Hotărârea 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ – Titlul III, Capitolul I - Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;



- Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată – Capitolul II „Răspunderea disciplinară”
- Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;
- Hotărârea nr. 1048/ 09.08.2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, republicată;

## 2. Tematica

- a. Ordinul 4183/2022.
  1. Organizarea unităților de învățământ;
  2. Organizarea programului școlar;
  3. Personalul nedidactic;
  4. Compartimentul administrativ;
- b. Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă
  1. Domeniu de aplicare;
  2. Consultarea și participarea lucrătorilor;
  3. Instruirea lucrătorilor;
  4. Obligațiile lucrătorilor;
  5. Accidente de muncă;
  6. Contravenții;
- c. HG 1425/2006
  1. Autorizarea funcționarii din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
  2. Organizarea activităților de prevenire și protective;
  3. Serviciile interne de prevenire și protective;
- d. OUG nr. 57/2019
  1. Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
  2. Răspunderea disciplinară;
- e. Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată – Capitolul II „Răspunderea disciplinară”
- f. Legea nr. 307/2006
  1. Dispoziții generale
  2. Obligații privind apărarea împotriva incendiilor
  3. Răspunderea juridică
- g. HG 1048/2006
  1. RISCURI în ceea ce privește părți ale corpului care trebuie protejate de echipamente individuale de protecție

2. LISTĂ neexhaustivă a tipurilor de echipamente individuale de protecție în ceea ce privește riscurile împotriva cărora acestea asigură protecție.

Informații suplimentare se pot obține de la sediul instituției, persoană de contact: Bîrsan Cireșica, funcția secretar, având numărul de telefon 0233.226.706.



Director,  
prof. Teodora SIMIONEL